

Propuesta de Marco para el Personal Fuera de Convenio en Iberia

En los últimos años ha crecido significativamente en Iberia el número de profesionales fuera de convenio: especialistas, responsables técnicos, managers y otros puestos con distintos niveles de responsabilidad.

Sin embargo, este colectivo no dispone actualmente de un marco general que regule de forma clara y previsible sus condiciones y evolución profesional. Aspectos como la progresión salarial, vacaciones, jornada o posibilidad de retorno a convenio quedan fundamentalmente sujetos a condiciones individuales y decisiones posteriores.

Creemos que sería razonable trabajar en una propuesta de Marco de Personal Fuera de Convenio, que mantenga la flexibilidad propia de estos puestos, pero establezca unas bases comunes:

- que el paso a fuera de convenio no suponga un empeoramiento global respecto de la carrera equivalente de haber permanecido en convenio,
- establecer criterios objetivos de evolución y revisión salarial,
- regular vacaciones, jornada, disponibilidad y desconexión digital,
- definir mecanismos de retorno a convenio, especialmente cuando desaparezca el puesto que motivó la salida,
- aportar mayor transparencia y homogeneidad a las condiciones de puestos equivalentes.

La intención en una primera fase es aglutinar un grupo de personas fuera de convenio que compartan esta inquietud y estén dispuestas a dedicar tiempo y esfuerzo a desarrollar una propuesta seria, equilibrada y viable.

ATCA, como sindicato profesional ya constituido en Iberia, pone a disposición de este grupo su estructura y el cauce formal para organizar el trabajo y trasladar posteriormente las propuestas a la empresa. No se trata de una campaña de afiliación ni de esperar que ATCA impulse por sí solo la iniciativa: el proyecto tendría que ser desarrollado y promovido por las propias personas interesadas, utilizando ATCA como vehículo para ello.

Si compartes este planteamiento y estarías dispuesto a participar activamente en la preparación de la propuesta, ponte en contacto con nosotros. La idea sería formar un pequeño grupo de trabajo y, a partir de ahí, definir conjuntamente los contenidos y los siguientes pasos. El objetivo es construir entre los propios profesionales afectados una propuesta razonable para que Iberia disponga de un marco claro, equilibrado y previsible para el personal fuera de convenio.