



proyecto con nombre propio

TU proyecto

tu asociación
ATCA

Valleheroso 78, 2º
28015 madrid
info@atcaiberia.com

Para más información
www.atcaiberia.com

tel.: 91 534 83 62
fax: 91 587 31 68

realizado por
los tabajadores
de **IBERIA**, y
basado en las inquietudes
laborales diarias
obtenidas en nuestra encuesta,
con propuestas
de presente y futuro.
Algo más que
un programa electoralista.

ATCA *tu asociación*

RESULTADO DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL REALIZADA POR ATCA

CONFIANZA EN LA ORGANIZACIÓN

El 64% de los encuestados consideran que el estilo de dirección no genera confianza. La cantidad de información que reciben para llevar a cabo su trabajo es juzgada como adecuada por el 54% de los encuestados. Ante la posible compra de la empresa, lo que más dolerían perder sería el puesto de trabajo, seguido de modificaciones en el horario laboral y el salario.

CONDICIONES DE TRABAJO

El 82% de los encuestados estarían interesados en mayor flexibilidad horaria. A compensar por el trabajador para incidencias personales. El 61% apoyarían la instalación de escuelas infantiles en los centros de trabajo o ayudas equivalentes. El 52% califican su carga de trabajo como excesiva. Las prolongaciones de jornada están motivadas principalmente por exigencias por objetivos, presiones de la empresa y reuniones fuera de hora.

SALARIO Y DESARROLLO PROFESIONAL

El 73% de los encuestados consideran que su retribución es inferior a la del mercado para puestos de características equivalentes. El 66% no se encuentran satisfechos con su salario en relación a lo que aportan a la empresa y consideran que las políticas de promoción profesional no son claras y precisas. El 60% de los encuestados consideran que en la empresa no existe igualdad de oportunidades. Para el 59% la actual estructura salarial no es eficiente para motivar al trabajador a mejorar su productividad.

OTRAS VALORACIONES LABORALES

El 81% no se sienten representados por los sindicatos que negocian en su nombre. Estar afiliado a algún sindicato no se considera útil por el 55% de los encuestados y tampoco se implicarían en ningún tipo de actividad sindical. El 41% demanda un convenio colectivo por grupos laborales y el 34% se sienten perjudicados frente a otros colectivos o grupos laborales. Ante situaciones de conflicto laboral el 47% de los encuestados optarían por medidas de presión como el trabajo a reglamento. A la pregunta de si tu sindicato tuviese que luchar por un único, concreto y definido objetivo, para la mayoría el más valorado sería el salario, seguido de puesto de trabajo, horario y carrera.

VALORACIÓN GLOBAL

La mayoría considera IBERIA com un buen lugar para trabajar.

SUGERENCIAS DE LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL

TRANSPARENCIA EN PROMOCIONES Y DESARROLLO PROFESIONAL
EQUIPARACIÓN SALARIAL AL MERCADO
DECLARACIÓN DE OBJETIVOS POR PARTE DE LA EMPRESA
MENOS PODER SINDICAL, QUE NO SE VENDAN LOS SINDICATOS
MISMOS DERECHOS PARA TODOS LOS TRABAJADORES
MENOS BUROCRACIA EN EL TRABAJO
FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA EL DASARROLLO PROFESIONAL
ESCUELAS INFANTILES EN LOS CENTROS DE TRABAJO
FLEXIBILIDAD HORARIA

NUESTRA MISIÓN

A TRAVÉS DE LA ASOCIACIÓN (**ATCA**), LLEVAR A BUEN PUERTO TODAS ESTAS INICIATIVAS E INQUIETUDES Y HACER DE ELLAS **NUESTRO PROGRAMA LABORAL** FRENTE A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA.

COMO ASOCIACIÓN, TENEMOS FUERZA E INSTRUMENTOS PARA QUE ÉSTAS SEAN ATENDIDAS, ESCUCHADAS Y RESPETADAS.

SOMOS EL **INSTRUMENTO DE LOS TRABAJADORES** Y VAMOS A LUCRAR, CON TODOS LOS MEDIOS A NUESTRO ALCANCE, PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y BIENESTAR DE **TODOS NOSOTROS**.

TRABAJAMOS EN **UNA EMPRESA BIEN VALORADA** POR TODOS, CON UNA BUENA IMAGEN, PERO FALLA SU FUNCIONAMIENTO. EL ÉXITO A LARGO PLAZO DE IBERIA SOLO PUEDE LOGRARSE SE CREAMOS VALOR PARA TODAS LAS PERSONAS IINVOLUCRADAS EN EL NEGOCIO: CLIENTES, ACCIONISTAS, PROVEEDORES, PERO TAMBIÉN TRABAJADORES.

ATCA ES EL INSTRUMENTO PARA HACERLE LLEGAR A LA EMPESA LA REALIDAD DE LOS QUE EN ELLA ESTAMOS TRABAJANDO, NUESTRAS NECESIDADES Y NUESTRAS OPINIONES, DE UNA FORMA DIRECTA, SIN COMPLEJOS, POR NOSOTROS MISMOS. NO HAY QUE ESCONDER LA CABEZA BAJO EL AGUA.